

بسمه تعالی



سلام علیکم:

احتراما اینجانب اسماعیل عمران زاده فارغ التحصیل دوره دکتری در رشته مدیریت دولتی - گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی - از دانشگاه تهران ، که سوابق تحصیلی اینجانب در مقطع دکتری و سنوات قبل به پیوست خدمتتان ارسال می گردد .

مدارج علمی و تحصیلی :

فارغ التحصیل دوره دکتری در رشته مدیریت دولتی - گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی - دانشگاه تهران

کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش مالی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

کتاب تالیفی :

۱- تحلیلی بر مسائل مدیریت مالی - تبریز - انتشارات یاس نبی - سال ۱۳۸۷

۲- فراگرد تنظیم و کنترل بودجه - تبریز - انتشارات فروزش - سال ۱۳۸۹

۳- کلیات علم اقتصاد - تبریز - انتشارات فروزش - سال ۱۳۹۰

مقالات ارائه شده در همایش ها ، کنفرانس های ملی و مجلات علمی پژوهشی :

۱- بررسی تاثیر متقابل بهره وری و کیفیت زندگی کاری منابع انسانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز - فصلنامه علمی پژوهشی فراسوی مدیریت - پاییز ۱۳۹۱

۲- پیش بینی وجدان کاری به عنوان یک اصل اخلاقی بر اساس مولفه های رهبری مبتنی بر ارزش - اخلاق در علوم و فناوری - فصلنامه علمی پژوهشی وابسته به انجمن ایرانی اخلاق در علوم و فناوری - شهریور ۱۳۹۵

۳- ارزیابی تاثیر مدیریت سبز بر عملکرد مالی در صنعت شیشه سازی - دانشگاه آزاد واحد بناب - همایش ملی ارزشها و اخلاقیات در مدیریت - آذر ماه ۱۳۹۱

۴- بررسی اجرای سیستم های مدیریت دانش از جنبه های عوامل کلیدی در سازمان های دولتی - دانشگاه رشت - اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت - خرداد ماه ۱۳۹۳

۵- بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و خلاقیت کارکنان - پژوهشکده علوم خلاقیت شناسی و مهندسی مدیریت نوآوری تهران - سومین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی - آبان ماه ۱۳۸۹

۶- بررسی آثار تفویض اختیار ذیحساب به رئیس دستگاه اجرایی در افزایش میزان کارایی ذیحساب دستگاه اجرایی - دانشگاه آزاد واحد تبریز - اولین کنفرانس ملی چالش های اصلی صنعت و تولید ملی - اسفند ماه ۱۳۹۱

۷- مسئولیت اجتماعی و اخلاق سازمانی - دانشگاه آزاد بناب - همایش ملی ارزشها و اخلاقیات در مدیریت - آذر ماه ۱۳۹۱

۸- بررسی تاثیر اهمیت تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی در سازمانهای دولتی - دانشگاه رشت - اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت - خرداد ماه ۱۳۹۳

۹- عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی و ارائه روشهای مناسب برای بهبود آن در دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دولت آباد - همایش منطقه ای ارتقای بهره وری در سال جهاد اقتصادی - اسفند ماه ۱۳۹۰

1 - the relation Investigating between organizational culture and work-life quality of organization administrators (Case study)- ISI - MAGNT Research Report (ISSN. 1444-8939)
2- The productivity of knowledge-oriented staffs in knowledge management development- ISI- INTERNATIONAL JOURNAL OF CURRENT LIFE SCIENCES

3- Surveying the Mutual Relationship between Productivity and the Quality of Work life in Human Resources - Journal of Basic and Applied Scientific Research - J. Basic. Appl. Sci. Res© 2013, TextRoad Publication

4-ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ
THE JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR RESEARCH
ISSN: 2528-9705

Mohammad SHOKOUHI, Mohammad BAKHTAZMAY BENAB*, Esmaeel OMRANZADEH

5- International Journal of Public Administration and Management

ISSN: 1417-2519 WWW. IJPAAM.ORG

Formal Acceptance Letter

Manuscript Number: IJPAAM-005-019

Date: 11/05/2017

Manuscript Title:

Designing and Exploring the Model of Organizational Learning among the Staff of NIPC in Iran

طرحهای پژوهشی:

- طراحی و تدوین طرح استراتژیک برنامه و بودجه دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان - سال ۱۳۹۰

سوابق اجرایی:

- معاونت اداری و مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان به مدت ۳ سال

- مدیر گروه رشته مدیریت دولتی در مقطع کارشناسی به مدت سه سال

- مدیر گروه رشته های مدیریت دولتی و اجرایی و بازرگانی در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد از سال ۹۴

- رئیس ستاد امر به معروف و نهی از منکر دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان به مدت سه سال

- عضو کمیته انضباطی دانشجویی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان

- عضو کمیته انضباطی اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان

- سرپرست آموزشکده فنی حرفه ای سما واحد ممقان